



T.C.
NAZİLLİ KAYMAKAMLIĞI
NAZİLLİ BİLİM VE SANAT MERKEZİ
MÜDÜRLÜĞÜ

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ HEDEFLERİ

DOKÜMAN NO	BLSM.D.02
YAYIN NO	01
YAYIN TARİHİ	21.05.2025
REVİZYON NO	01
REVİZYON TARİHİ	
KUR./BİR. KODU	765107
SAYFA NO	Sayfa 1 / 3

1. KALİTE HEDEFLERİ

- Hizmet çitımızı sürekli yeni hedeflere yükseltmek suretiyle gelişen ve daima yenilenen bir yapı tesis etmek,
- Katılımcılık, hedef birliği ve etkin kontrollerle sistemlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Öğrencilerimizin uyum ve devamsızlık sorunlarını gidermek
- Öğrencilerimizin beden, zihin ve duyu gelişimlerini artırmak
- Kurum çalışanlarının memnuniyetini artırmak
- Çalışanların ihtiyaç ve beklentilerini tespit etmek amacıyla online memnuniyet anketleri yapmak
- Çalışanların ve hizmet alanların şikayetlerini yazılı hale getirmek, şikayet sayısını %10 azaltmak
- Uygunsuzluk oranlarını %10 azaltmak
- Kişisel verilerin korunması kapsamında verilerin yetkililer dışında paylaşılmasını engellemek
- Kurum içinde birlik ve beraberliği artırmak amacıyla en az 5 adet sosyal etkinlik yapmak

Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan İşveren/Kurum Müdürü
Nevzat KARAKAYA	Ali BAHADIR



**T.C.
NAZİLLİ KAYMAKAMLIĞI
NAZİLLİ BİLİM VE SANAT MERKEZİ
MÜDÜRLÜĞÜ**

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ HEDEFLERİ

DOKÜMAN NO	BLSM.D.02
YAYIN NO	01
YAYIN TARİHİ	21.05.2025
REVİZYON NO	01
REVİZYON TARİHİ	
KUR./BİR. KODU	765107
SAYFA NO	Sayfa 2 / 3

2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİMİZ

- Çalışanlarımızın tamamının Temel İş Sağlığı ve Güvenliği tekrar eğitimlerini bir yıl içerisinde tamamlamak.
- Tüm faaliyetlerimizde çalışanlar ve öğrencilerimizin iş kazaları, yaralanmalar ve sağlık bozulmalarını önlemek.
- İnsan merkezli yaklaşım sergileyen bir kurum olmak
- Çalışanlarımız tarafından KKD kullanımını bir yıl içerisinde %100'e çıkarmak.
- Bir yıl içinde, çalışanlarımızın en az yarısına Yangın Eğitimi, Arama, Kurtarma ve Tahliye Eğitimi ve İlk Yardım Eğitimi vermek.
- Acil durumlarda çalışanlarımızın önleyici tedbirler alması amacıyla ve yasal mevzuat kapsamında her birinden en az yılda bir kez olmak üzere, yangın, deprem, personel tahliyesi tatbikatı yapmak.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla yılda en az bir proje çalışması yapmak.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili düzeltici faaliyetlerin zamanında tamamlanma oranını % 100'e çıkarmak.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla çalışanlarımıza ve öğrencilerimize en az 2 saat/adam gün eğitim vermek.
- Tespit edilen uygunsuzlukların kapanma oranını bir yılda % 100'e çıkarmak.

Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan İşveren/Kurum Müdürü
Nevzat KARAKAYA	Ali BAHADIR



**T.C.
NAZİLLİ KAYMAKAMLIĞI
NAZİLLİ BİLİM VE SANAT MERKEZİ
MÜDÜRLÜĞÜ**

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ HEDEFLERİ

DOKÜMAN NO	BLSM.D.02
YAYIN NO	01
YAYIN TARİHİ	21.05.2025
REVİZYON NO	01
REVİZYON TARİHİ	
KUR./BİR. KODU	765107
SAYFA NO	Sayfa 3 / 3

3. ÇEVRE HEDEFLERİ

- Hizmetlerimizi gerçekleştirirken çevreye ve insana olumsuz yönde etki edecek çevresel etkileri her yıl %5 azaltmak ve geri dönüşüme kazandırmak,
- Su, doğalgaz ve elektrik gibi küresel kaynak tüketimini her yıl %2 azaltmak ve paydaşlarımıza bu konuda rehberlik etmek,
- Çevre performansımızı sürekli iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla teknolojiyi takip edip yararlanmak,
- Çevreyi korumak, güzelleştirmek ve çevreye zarar veren atıkları geri dönüşüme kazandırarak yaşam döngüsünü artırmak,
- Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların yasal şartlara uygun olarak ayrıştırılıp toplanması, bertarafı ve geri dönüşümünü sağlamak, ilgili kurumlar ve STK larla bu konuda işbirliği yapmak,
- Çevre bilincinin geliştirilmesi amacıyla tüm taraflara (çalışanlar, öğrenciler, veliler vs.) eğitimler vermek.
- Geri dönüştürülebilir atık miktarını her yıl % 5 artırmak.
- Geri dönüşümü kurumumuzda hayata geçirerek kullanılan malzemelerin yaşam döngüsünü yapılan projelerle arttırmak.(Eskiye araç lastiklerinden oturma yerleri, çiçeklik gibi kullanımı vb.)

Ali BAHADIR
Kurum Müdürü

Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan İşveren/Kurum Müdürü
Nevzat KARAKAYA	Ali BAHADIR